



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๒

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนสภัทท์วิทยาลัยได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

### ด้านที่ ๑ การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

#### - การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งทางโรงเรียนสภัทท์วิทยาลัย มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน ๙๘ คน

#### - การสรรหา

ในปีพ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนสภัทท์วิทยาลัย มีอัตราว่างข้าราชการอยู่ในระดับต่ำจากเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ร้อยละ ๒.๔

#### - การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนสภัทท์วิทยาลัย ได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู ประจำปี ปีละ ๒ ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ ๑ ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจงผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

### ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

๑. ครูมีการจัดทำ ID Plan ในทุกปีการศึกษา พบว่า ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ร้อยละของครูที่ส่ง ID Plan มีค่าเท่ากับ ๑๐๐

๒. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อปี ในปีการศึกษา ๒๕๖๒ ร้อยละ ๑๐๐ และค่าเฉลี่ยชั่วโมงอบรมของครูโรงเรียนสภัทท์วิทยาลัย มีค่าร้อยละ ๓๙.๓๑ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๓. ครูส่งผลงานเข้าร่วมการประกวดรางวัลต่างๆ ภายนอกสถานศึกษาและได้รับรางวัล ดังนี้

#### ๑. รางวัลทรงคุณค่า สพฐ. (OBEC AWARDS)

- รางวัลเหรียญทอง ประเภทครูผู้สอนยอดเยี่ยม ด้านบริหารจัดการชั้นเรียนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ รางวัล

#### ๒. รางวัลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

- รางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ประเภทครูผู้สอนยอดเยี่ยม ด้านบริหารจัดการชั้นเรียนยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ รางวัล

- รางวัลเหรียญทองชนะเลิศ ประเภทครูผู้สอนยอดเยี่ยม ด้านวิชาการยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ รางวัล

- รางวัลเหรียญทอง ประเภทครูผู้สอนยอดเยี่ยม ด้านบริหารจัดการชั้นเรียน  
ยอดเยี่ยม ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ รางวัล

- รางวัลเหรียญเงิน ประเภทครูผู้สอนยอดเยี่ยม ด้านวิชาการยอดเยี่ยม  
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ รางวัล

- รางวัลเหรียญทองแดง ประเภทครูผู้สอนยอดเยี่ยม ด้านวิชาการยอดเยี่ยม  
ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑ รางวัล

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่  
บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น การได้รับรางวัลต่างๆ การเลื่อนเงินเดือน การบรรจุแต่งตั้ง การ  
ย้ายไป - ย้ายมา วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจ  
สงเคราะห์ครูและบุคลากร และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของ  
ผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลายและเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียน  
ถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับ  
ตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนสัททีบพิทยาคม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือ  
ดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางจันทิมา อุทัยกมล)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล การเงินและสินทรัพย์

ลงชื่อ.....

(นางณัฐชา จันทร์ดา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนสัททีบพิทยาคม